

## INTRODUCCIÓN

*El Consejo de Administración, la Administración Gerencia General, la Dirección de Finanzas, la Gerencia Legal y la Dirección de Gestión Humana de la empresa EDENORTE DOMINICANA, S. A., dentro de sus planes de organización, formación y desarrollo del personal, ha establecido un Reglamento Interno de Trabajo.*

*Con este se busca implantar apropiados procedimientos para el ejercicio de las relaciones laborales en la empresa, haciendo viables y eficientes las políticas de Gestión Humana.*

*Este es un importante instrumento que se fundamenta en los artículos 129 al 134 del Código de Trabajo; relativos a la facultad que tiene el empleador de formular por sí solo el Reglamento Interno de Trabajo, con la finalidad de establecer un conjunto de normas y principios que tiendan a organizar el comportamiento de los colaboradores de la empresa, respetando la dignidad del empleado y las normativas legales vigentes.*